

POLE POSITION 2022

REGOLAMENTO



POLE POSITION 2022

REGOLAMENTO

ART. 1 — DEFINIZIONE

Pole Position è un programma di coinvolgimento che si propone di perseguire il miglioramento continuo degli addetti tramite la propositività individuale e di team.

ART. 2 — CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Partecipano al programma tutti gli addetti appartenenti alle direzioni: **Produzione, Tecnologie e Infrastrutture, R&D, Sviluppo Prodotto, Acquisti & Qualità e Marketing & Commerciale**

— Direzione **Produzione**

ATLL - ATLM - ATMM
ATL - ATV - ATC
Pilota

— Direzione **Tecnologie & Infrastrutture**

Manutenzioni Generali
Compositi GT

— Direzione **Sviluppo Prodotto**

Costruzioni Sperimentali

— Direzione **Acquisti & Qualità**

Qualità Processi Interni
Qualità Processi Esterni

— Direzione **Marketing & Commerciale:**

Officina Classiche
Corse Clienti

— Direzione **R&D:**

Ente Veicolo (Officine Veicolo, SEE, Collaudo, SPC, Affidabilità, GdV, NVH)
Ente MTPR+HYB (Emissioni, MME, SPE, 4WD, Applicazione, Sp. Ibrido)

ART. 3 – DISPOSIZIONI GENERALI

- Gli addetti possono avanzare delle proposte di miglioramento
- I conduttori, che rivestono un ruolo di supporto all'iniziativa, non possono avanzare direttamente proposte di miglioramento, ma possono collaborare con il gruppo per elaborare proposte di team
- Le proposte devono essere presentate dagli addetti ai rispettivi Capi Team/Responsabili di riferimento attraverso la compilazione dell'apposito formato (Allegato A)
- Il Capo Team/Responsabile deve inserire la proposta nel sistema dedicato al programma Pole Position e accessibile dalla piattaforma AWMS (<https://ferrari.awms.it>)
- Il conduttore, insieme al suo team di tratto può elaborare un progetto, chiamato «Progetto di team» (almeno 5 addetti partecipanti)
- Il «Progetto di team» deve essere consegnato ed esposto entro le due settimane che precedono la chiusura del programma, la cui data verrà comunicata in anticipo
- Il «Progetto di team» per poter essere valutato deve essere presentato dal conduttore, o da chi ne fa le veci, di fronte a una commissione – composta da Capo Area, Capi Team e HR – la quale stabilirà il punteggio sulla base dell'Art. 4
- Il punteggio del «Progetto di Team» si unisce a quello utile per il raggiungimento dei traguardi (Art. 5), da assegnarsi ad ogni componente ad eccezione del conduttore
- I temi cui le proposte di miglioramento si devono indirizzare sono:
 - Miglioramento di prodotto e/o processo
 - Qualità del prodotto e/o processo
 - Logistica
 - Ergonomia della postazione di lavoro
 - Tematica dell'area
 - KICO (Know In Cost Out)
 - Carbon Neutrality
 - Innovazione trasversale
- La Tematica dell'Area viene scelta mensilmente dal Responsabile dell'Area e deve essere rivolta alla soluzione di un problema specifico dell'Area di riferimento. È soggetta ad una valutazione speciale (Art. 4)
- La tematica KICO fa riferimento a tutte le azioni intraprese in termini di razionalizzazione di prodotto e/o processo ed eliminazione di elementi a basso valore aggiunto in ottica di riduzione di costi. È soggetta ad una valutazione speciale (Art. 4)
- La tematica di innovazione trasversale è applicabile alle solo proposte di team che vedono la collaborazione tra addetti di officine e direzione differenti. È soggetta ad una valutazione speciale (Art. 4)

- La tematica Carbon Neutrality fa riferimento a tutte le azioni che contribuiscono all'azzeramento dell'impatto climatico di processi, lavorazioni e abitudini tramite la riduzione di emissioni di anidride carbonica. È soggetta ad una valutazione speciale (Art. 4)
- Nelle Direzioni Processi Produttivi e Tecnologie & Infrastrutture vengono costituite due Commissioni di Polo, formate dai Responsabili di Area e di Ingegneria:

Polo Meccanica: ATLL, ATLM, ATMM e a rotazione **Officina Pilota, Compositi GT e Manutenzioni**

Polo Veicolo: ATL, ATV, ATC e a rotazione **Officina Pilota, Compositi GT e Manutenzioni**
- Le Commissioni di Polo si riuniscono periodicamente e assegnano un punteggio ad ogni proposta, individuale e di team, secondo i criteri di cui al successivo art. 4
- Alla fine del programma, solo nell'ambito dei **Processi Produttivi e Tecnologie & Infrastrutture**, si riunisce una Commissione – formata da Capi Area, Qualità, HR, FLT Members di riferimento – per scegliere la miglior proposta dell'anno, scegliendo tra le migliori proposte selezionate in ciascun'area (**Allegato B**)
- Nelle Aree Tecniche il Responsabile dell'ente con i Capi Team assegnerà un punteggio a tutte le proposte avanzate dagli addetti, secondo i criteri al successivo art. 4

ART. 4 — VALUTAZIONE DELLE PROPOSTE E ASSEGNAZIONE DEI PUNTI

- Il Capo Team/Responsabile carica TUTTE le proposte presentate sull'apposito software
- Successivamente il Capo Team/Responsabile effettua una prima valutazione escludendo le proposte non ritenute coerenti con i temi previsti nell'Art.3
- La commissione di Area, composta da Capo Area, Ingegnere di Processo e Capi Team, valuta le proposte assegnando i punteggi di 0, 10, 20, 40 e 50
- Alle proposte approvate riguardanti **KICO, Carbon Neutrality** verrà assegnato un punteggio maggiorato del **50%**
- Alle proposte approvate riguardanti **la Tematica dell'Area** verrà assegnato un punteggio maggiorato del **25%**
- Alle proposte approvate nate dalla collaborazione tra più Aree (**Innovazione Trasversale**) verrà applicato un punteggio maggiorato del **25%** se la collaborazione è tra Aree diverse di una stessa Direzione e del **50%** se la collaborazione è tra Direzioni diverse. Non verranno considerate come tali proposte che vedono la partecipazione di tratti diversi di una stessa officina

— I punti verranno assegnati valutando:

Il saving economico fornito dalla proposta.

Il saving equivalente dovuto al valore aggiunto fornito dalla proposta al prodotto/processo a cui è rivolta (anche in termini di qualità e tempi)

— I punteggi delle proposte individuali verranno assegnati in questo modo:

0 Proposta non realizzabile o non realizzata

10 Proposta migliorativa realizzata con un saving inferiore ai 500€/anno. Ogni addetto non può avanzare più di **5 proposte da 10 punti**. Le proposte in eccesso, non verranno considerate nel punteggio finale ai fini delle premiazioni

20 Proposta migliorativa realizzata che comporta un saving economico indicativamente compreso tra 500 €/anno e 1.000 €/anno (necessarie foto del prima e del dopo) e un qualsiasi miglioramento qualitativo del prodotto/processo o dell'ergonomia. Ogni addetto non può avanzare più di **7 proposte da 20 punti**. Le proposte in eccesso, non verranno considerate nel punteggio finale ai fini delle premiazioni

40 Proposta migliorativa realizzata che comporta un saving economico indicativamente compreso tra 1.000 €/anno e 3.000 €/anno (necessarie foto del prima e del dopo) e un evidente miglioramento qualitativo del prodotto/processo o dell'ergonomia

50 Proposta migliorativa realizzata che comporta un saving economico indicativamente superiore a 3.000 €/anno (necessarie foto del prima e del dopo) e un significativo miglioramento qualitativo del prodotto/processo o dell'ergonomia

— La Proposta di team verrà valutata dalla Commissione d'Area e HR, a seguito dell'esposizione della proposta da parte del conduttore o di chi ne fa le veci, nel seguente modo:

0 Proposta non realizzabile o non realizzata

10 Proposta migliorativa realizzata con un saving inferiore ai 1.000€/anno

20 Proposta migliorativa realizzata che comporta un saving economico superiore a 1.000 €/anno (necessarie foto del prima e del dopo) e un qualsiasi miglioramento qualitativo del prodotto/processo o dell'ergonomia

40 Proposta migliorativa realizzata che comporta un saving economico superiore a 3.000 €/anno (necessarie foto del prima e del dopo), un evidente miglioramento qualitativo del prodotto/processo o dell'ergonomia e una buona presentazione del progetto

50 Proposta migliorativa realizzata che comporta un saving economico indicativamente superiore a 5.000 €/anno (necessarie foto del prima e del dopo), un significativo miglioramento qualitativo del prodotto/processo o dell'ergonomia e un'ottima presentazione di una soluzione robusta

- Il punteggio equivalente assegnato alla proposta di team sarà da assegnarsi ad ogni componente del team escluso il conduttore (Art. 3)

ART. 5 – PREMI

- Gli addetti verranno premiati quando il totale dei punti da loro accumulati raggiunge i traguardi di: 100, 200, 300, 500, 700, 900, 1200, 1500, 1800, 2200, 2600
- Ogni traguardo corrisponde ad un ammontare in euro equivalente ed il massimo traguardo raggiungibile con le proposte da 10, 20, 40 e 50 punti è di **2600** punti che corrispondono a **2.600** euro

TRAGUARDO [punti]	100	200	300	500	700	900	...	2600
PREMIO [€]	100	200	300	500	700	900	...	2600

- Raggiunti i 2600 punti, l'unico modo per continuare ad accumularne è di presentare solo ed esclusivamente proposte inerenti alle tematiche KICO, Carbon Neutrality e Innovazione Trasversale
- Ad ogni premiazione, il proponente riceve un premio economico corrispondente al traguardo raggiunto, decurtato di un eventuale premio già ricevuto in una precedente premiazione
- Ogni 10 proposte da 50 punti, il proponente riceve 300€ di bonus
- Alla conclusione del Programma, il proponente che in ogni Area avrà totalizzato più punti, vince **uno speciale premio a sorpresa**
- La migliore proposta dell'anno delle Direzioni Processi Produttivi e Tecnologie e Infrastrutture vince un premio di 2.000€
- Gli addetti che nel corso del Programma avranno realizzato una proposta individuale con saving di **100.000€** (validato da Controller e FLT member) verranno premiati con una **speciale Ferrari Experience**
- Ogni addetto del tratto/team che realizzerà il maggiore punteggio tramite progetti di team vincerà un premio del **brand Ferrari** del valore di circa **250€**: i team vincenti sono due, uno appartiene alle **Direzioni Manufacturing e Tecnologie & Infrastrutture**, uno alle **Direzioni R&D, Sviluppo Prodotto, Acquisti & Qualità, Marketing & Commercial**. A parità di punteggio vince il team con il maggior numero di progetti. A parità anche di numero di progetti, la scelta ricade sul capo Area/ responsabile dell'Ente

- Il conduttore, che per ruolo non può avanzare proposte singole, sarà però premiato al raggiungimento dei seguenti traguardi tra loro cumulabili:
 1. 150€ quando l'80% degli addetti del suo tratto ha presentato una proposta individuale valutata almeno 10 punti
 2. 300€ quando il 50% degli addetti del suo tratto ha totalizzato più di 199 punti;
 3. 400€ quando il 30% degli addetti del suo tratto ha totalizzato più di 399 punti
- Al conduttore della squadra che avrà raggiunto il maggior numero di punti (proporzionale al numero dei componenti della squadra) all'interno di ogni Area, sarà assegnato il premio di «Migliore Conduttore d'Area», equivalente ad **una speciale sorpresa**. Per poter concorrere a questo premio devono essere presenti più di 4 conduttori all'interno dell'area

POLE POSITION 2022

ALLEGATO A

MODULO DI INSERIMENTO PROPOSTE

COMPILA QUESTO MODULO IN TUTTE LE SUE PARTI E CONSEGNALO
AL TUO CAPO TEAM / RESPONSABILE

NOME PROPOSTA

Campo Team/Responsabilità

Matricola

Addetto

Cdc

Conduuttore

PRIMA

DOPO

Categoria:

- ☐ MIGLIORAMENTO PRODOTTO / PROCESSO
- ☐ QUALITÀ DEL PRODOTTO PROCESSO
- ☐ LOGISTICA
- ☐ ERGONOMIA DELLA POSTAZIONE DI LAVORO
- ☐ TEMATICA DELL'AREA
- ☐ KICO (KNOW IN COST OUT)
- ☐ CARBON NEUTRALITY
- ☐ INNOVAZIONE TRASVERSALE

Presentata il:

ALLEGATO B

MODALITÀ VALUTAZIONE MIGLIOR PROPOSTA DELL'ANNO, MANUFACTURING AND TECHNOLOGIES & INFRASTRUCTURES

- Alla fine del programma una commissione composta dai Capi area, Qualità, HR, Controller e FLT Members di riferimento si riunisce per scegliere la migliore proposta dell'anno
- Ogni membro della commissione valuta tutte le proposte su scala da 0 a 10
- Il punteggio di ogni proposta è dato dalla somma di tutti i punteggi ricevuti
- La migliore proposta è quella con punteggio complessivo maggiore e il proponente vince un premio di 2000€